

3

UNE ACTIVITÉ POUR SE LANCER

ACTIVITÉ 2

Le jeu de rôle pour faire bouger les situations

Les participants piochent un scénario pour en faire un jeu de rôle où ils doivent se mettre à la place de différentes personnes.

Ils travaillent par **groupe de 5 pendant 15 minutes** (tout le monde n'est pas obligé de jouer cela permet de donner une place qui met à l'aise

chaque personne du groupe) et présentent la scène aux autres qui peuvent intervenir pour en changer l'issue - 5 minutes de jeux et 15 minutes d'échanges soit sous forme de discussion soit les participants peuvent se proposer de remplacer un personnage pour rejouer la scène différemment pour débloquer les situations.

Scénario 1

Je suis jeune et nouvellement élu.e au sein d'un conseil d'administration d'une grosse association qui vient d'obliger la participation d'au moins deux jeunes de moins de 30 ans dans son conseil d'administration - je n'ai pas particulièrement été formé mais j'ai un parcours de militant.e au sein de la structure - je suis majoritairement entouré.e d'adultes de plus de 40 ans qui ont souvent des mandats d'élus.e.s depuis plus longtemps, tous.e.s sont plutôt accueillant.e.s mais ne prennent pas non plus le temps d'explicitier ce qui se passe. On vote le budget de la structure. Et j'ose poser une question sur un enjeu que je n'ai pas compris, lorsque l'un.e des élus.e.s me glisse une remarque désagréable à demi-mot sur la perte de temps que je représente et sur l'absurdité de donner des places de fait à des moins de 30 ans.

Scénario 2

J'ai moins de 18 ans et je souhaite avec des ami.e.s monter une association. Je m'adresse à une prof qui m'explique que monter une association ce n'est pas une blague, que c'est un sujet important qu'il ne faut pas se tromper et que cela implique des responsabilités administratives et collectives qui ne sont pas faciles et que alors que l'on n'est pas majeur.e c'est quand même compliqué et qu'elle n'est même pas sûre que ce soit légal.

Scénario 3

Lors d'une réunion du bureau ou du CA d'une organisation. Un débat est lancé sur la place des jeunes dans l'organisation : il faut choisir entre ouvrir un espace dédié et spécifique aux jeunes où intégrer des jeunes de fait dans le conseil d'administration. Je suis plutôt pour la deuxième solution mais beaucoup sont pour la première.

Scénario 4

Je participe à un projet local d'une association pour aider les jeunes. Après plusieurs mois de mise en œuvre du projet, j'interpelle l'équipe sur les problèmes rencontrés et propose des idées pour améliorer le projet pendant un temps d'évaluation. L'équipe projet écoute attentivement et de façon bienveillante en me rappelant les engagements du projet mais le projet est déjà écrit, déposé et pensé par la structure et le cadre n'est pas modifiable.